|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件3  2024年度转业军官移交安置项目评审表 | | | | | |
| 评审项目  比选单位 | | |  |  |  |
| 价格  评价  （20分） | 报价  （20分） | 采用低价优先计算。即满足比选文件要求且价格最低的有效报价为评审基准价，其报价为满分。其他比选申请人的分值统一按照下列公式计算：比选申请人报价得分=（评审基准价÷比选申请人报价）×价格权重20%（精确到0.01）。 |  |  |  |
| 商务  评价  （35分） | 比选申请人相关业绩、经验  （20分） | 比选申请人应当提供同类活动的业绩合同，每提供1项计5分，最高计20分，未提供有效材料的计0分。 |  |  |  |
| 团队构成 （15分） | 1.团队人数（5分）：10人以上的得5分；8-10人的得4分；团队有6-8人的得3分；少于6人的不得分。  2.经验水平（5分）：团队成员结构合理、分工明确、经验丰富的得5分；团队成员结构、分工、经验一般的得3分；无相关资料的不得分。  3.技术人员（5分）：团队中具有分屏显示技术支持人员且有实操经验的得5分；具有分屏显示技术支持人员但无实操经验的得3分；无分屏显示技术支持人员的不得分。 |  |  |  |
| 技术  评分  （45分） | 项目整体  方案 （20分） | 根据比选申请人对项目提出的实施方案进行横向评审： 1.对各项活动要求理解准确、策划专业、组织分工明确、条理清晰，人员、设备等保障全面到位，可操作性强的得15-20分；  2.对各项活动理解不准确，未能精准策划，组织分工不够明确、条理不够清晰、保障不够充分、措施不够全面的得10-14分；  3.活动策划、组织分工、保障措施不清晰不明确，欠缺可操作性的得1-9分；  4.未提供相关资料得0分。 |  |  |  |
| 设备保障  （10分） | 1.满足设备数量需求且能提供设备品牌型号、性能好的得5-10分；  2.满足设备数量需求但未能提供设备品牌型号、性能不明确的得1-5分；  3.不能满足设备数量需求的不得分。 |  |  |  |
| 应急措施  （10分） | 根据比选申请人对项目提出的特殊情况及应急措施进行横向评审： 对特殊情况、风险隐患评估全面且预防应对措施精准的得8-10分；一般的5-7分；较差的1-4分；未提供相应说明的不得分。 |  |  |  |
| 保密机制  （5分） | 保密机制健全，措施具体，责任明确，设施完备得5分；保密机制不够完善，措施不够具体，责任不够清晰，设施不够完备得1-4分；无保密机制得0分。 |  |  |  |
| 合计 | 100分 |  |  |  |  |