|  |
| --- |
| 附件32023年度转业军官移交安置项目评审表 |
| 评审项目比选单位 |  |  |  |
| 价格评价（20分） | 报价（20分） | 采用低价优先计算。即满足比选文件要求且价格最低的有效报价为评审基准价，其报价为满分。其他比选申请人的分值统一按照下列公式计算：比选申请人报价得分=（评审基准价÷比选申请人报价）×价格权重20%（精确到0.01）。 |  |  |  |
| 商务评价（35分） | 荣誉（10分） | 能够提供相关表彰奖项、证书。每提供一个奖项或证书得2分，最多得10分。 |  |  |  |
| 比选申请人相关业绩、经验 （15分） | 比选申请人应当提供业绩合同等材料，每提供1项计3分，最高计15分，未提供有效材料的计0分。 |  |  |  |
| 团队构成（10分） | 对比选申请人团队结构情况进行评分：团队有8-10人及以上且团队结构、整体经验和水平较高，得8-10分；团队有6-8人且团队结构、整体经验和水平一般，得5-7分，低于6人且团队结构，整体经验水平较低，得1-4分；无提供相关方案得0分。 |  |  |  |
| 技术评价（45分） | 项目整体方案（30分） | 根据比选申请人对本项目提出的实施方案进行横向评审：相关活动场地布置、后勤保障方案明确、条理清晰，保障人员充足、设备设施精良，疫情防控措施精准全面的得20-30分；方案条理不够清晰、责任分工不够明确、保障不够充分、疫情防控措施不够全面的得10-19分；项目组织、责任分工、疫情防控措施不清晰，欠缺可操作性的得1-9分；未提供相关资料得0分。 |  |  |  |
| 特殊应急措施（5分） | 根据比选申请人对本项目提出的特殊情况应急措施进行横向评审：很好的计4-5分；一般的3分；较差的1-2分；未提供相应措施说明的计0分。 |  |  |  |
| 保密措施 （10分） | 保密机制健全，措施具体，责任明确，设施完备得5-10分；保密机制不够完善，措施不够具体，责任不够清晰，设施不够完备得1-4分；无保密机制得0分。 |  |  |  |
| 合计 | 100分 |  |  |  |  |