|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件3  2022年度转业军官移交安置项目评审表 | | | | | |
| 评审项目  比选单位 | | |  |  |  |
| 价格  评价  （30分） | 报价  （30分） | 采用低价优先计算。即满足比选文件要求且价格最低的有效报价为评审基准价，其报价为满分。其他比选申请人的分值统一按照下列公式计算：比选申请人报价得分=（评审基准价÷比选申请人报价）×价格权重30%（精确到0.01） |  |  |  |
| 商务  评价  （35分） | 荣誉  （10分） | 能够提供相关表彰奖项、证书。每提供一个奖项或证书得2分，最多得10分。 |  |  |  |
| 比选申请人相关业绩、经验  （15分） | 比选申请人应当提供业绩合同等材料，每提供1项计3分，最高计15分，未提供有效材料的计0分。 |  |  |  |
| 团队构成 （10分） | 对比选申请人团队结构情况进行评分：结构合理、经验丰富，综合水平优秀，得8-10分；团队结构、整体经验和水平一般，得6-8分，团队结构，整体经验水平较低，得1-6分；无提供相关方案得0分。 |  |  |  |
| 技术  评价  （35分） | 项目整体  方案 （20分） | 根据比选申请人对本项目提出的实施方案进行横向评审： 项目组织条例清晰，责任分工明确，疫情防控措施精准全面得30-20分；项目组织条例不够清晰，责任分工不够明确，疫情防控措施不全面得20-10分；项目组织条例，责任分工，疫情防控措不到位的得10-1分；未提供相关资料得0分。 |  |  |  |
| 特殊应急  措施 （5分） | 根据比选申请人对本项目提出的特殊情况应急措施进行横向评审： 很好的计4-5分；一般的3分；较差的1-2分；未提供相应措施说明的计0分。 |  |  |  |
| 保密措施 （10分） | 保密机制健全，措施具体，责任明确，设施完备得5-10分；保密机制不够完善，措施不够具体，责任不够清晰，设施不够完备得1-5分；无保密机制得0分。 |  |  |  |
| 合计 | 100分 |  |  |  |  |